Pielikums 2024.gada 18.janvāra iekšējam normatīvajam aktam Nr. GND/IEK/2024/1 “Grozījumi Gulbenes novada domes 2023.gada 31.augusta noteikumos Nr. GND/IEK/2023/24 “Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības budžeta finansējuma sadales kārtība Gulbenes novada pašvaldības dibinātajās izglītības iestādēs””

“3.pielikums

Gulbenes novada domes 2023.gada 31.augusta noteikumiem Nr. GND/IEK/2023/24

“Valsts budžeta mērķdotācijas un pašvaldības budžeta finansējuma sadales kārtība Gulbenes novada pašvaldības dibinātajās izglītības iestādēs”

**Izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes paaugstināšanas kritēriji**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N.p.k. | Kritērijs | Maks. punkti | Iegūtie punkti | Iestādes vadītāja komentāri/skaidrojumi |
| 1. | **Nepārtraukts darba stāžs direktora/vadītāja amatā vienā izglītības iestādē** |
|  | 3 līdz 5 gadi | 2 |  |  |
|  | 6 un vairāk gadi | 3 |  |  |
| 2. | **Izglītības iestādē nodrošinātas programmas attiecīgo izglītības pakāpju izglītojamiem (**punkti summējas) |
|  | pirmsskolas izglītības pakāpe | 1 |  |  |
|  | pamatizglītības pakāpe | 1 |  |  |
|  | vidējās izglītības pakāpe | 1 |  |  |
|  | profesionālās izglītības pakāpe | 1 |  |  |
| 3. | **Izglītības iestādē īstenotas izglītības programmas** |
|  | par katru speciālās izglītības programmu | 1 |  |  |
| 4. | Izglītības iestādes darbinieku skaits |  |  |
|  | no 20 līdz 40 darbiniekiem | 1 |  |  |
|  | no 41 līdz 99 darbiniekiem | 2 |  |  |
|  | vairāk kā 100 darbinieki | 3 |  |  |
| 5. | **Izglītības iestādes vadītāja darba intensitātes palielināšanās** (punktisummējas) |
|  | par katru programmas īstenošanas vietu | 1 |  |  |
|  | par iestādes internāta/dienesta viesnīcas darbības/pirmsskolas nakts grupas administrēšanu (ja nav viesnīcas vadītāja) | 1 |  |  |
|  | par sporta būves darbības administrēšanu, ja tā tiek izmantota kopienas vai pašvaldības iestāžu darbības nodrošināšanai  | 1 |  |  |
|  | vadītājs koordinē skolēnu autobusu pārvadājumus | 1 |  |  |
| 6. | **Izglītības iestādes ieguldījums finanšu resursu piesaistē (**punktisummējas) |
|  | aizvadītajā mācību gadā iestādē īstenoti vietējā mēroga (novads, reģions) projekti finanšu resursu piesaistē   | 1 |  |  |
|  | aizvadītajā mācību gadā iestādē īstenoti valsts mēroga projekti, kas veicina finanšu piesaisti, pedagogu tālākizglītību, veicina izglītojamo pieredzes apmaiņu | 1 |  |  |
|  | aizvadītajā mācību gadā iestādē īstenoti starptautiski projekti (projektā piedalās starptautiskie partneri, izglītības iestāde ir projekta vadošais partneris u.c.), piesaistīti finanšu resursi | 1 |  |  |
| 7. | **Izglītojamo sasniegumi** (punkti summējas) |
|  | izglītojamiem ir sasniegumi novada mēroga pasākumosattiecināms tikai uz vispārējās izglītības iestādēm (t.sk. pirmsskolām) | 1 |  |  |
|  | izglītojamiem ir sasniegumi reģiona mēroga pasākumos (olimpiādēs, skatēs, sacensībās u.c.)attiecināms tikai uz vispārējās izglītības iestādēm (t.sk. pirmsskolām) | 1 |  |  |
|  | izglītojamiem ir sasniegumi valsts mēroga pasākumos (mēroga pasākumos (olimpiādēs, skatēs, sacensībās u.c.)attiecināms uz visām izglītības iestādēm | 1 |  |  |
|  | izglītojamiem ir sasniegumi starptautiskā mēroga pasākumos (olimpiādēs, skatēs, sacensībās u.c.)attiecināms uz visām izglītības iestādēm | 1 |  |  |
| 8. | **Izglītības iestādes pedagogu resursi** (dati tiks izgūti no VIIS 30.augustā) |
|  | iestāde nodrošināta ar atbilstošas izglītības un kvalifikācijas pedagogiem, pedagogu profesionālās kompetences pilnveide atbilst normatīvajos aktos noteiktajam  | 1 |  |  |
|  | Kopā: |  |  |  |

1. Izglītības iestāžu vadītāju mēneša darba algas likmes paaugstināšanas kritēriji tiek izvērtēti un algas likmes paaugstinājums noteikts uz kārtējo mācību gadu.
2. Darba algas likmes paaugstinājumu nosaka 0,5% apmērā par katru iegūto punktu no zemākās mēneša darba algas likmes, kura noteikta Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 1.pielikuma 3.tabulā.
3. Pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, kuru iestādēs izglītojamo skaits iestādē ir vismaz 100, mēneša darba algas likmi nosaka Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 1.pielikuma 3.tabulā noteiktajai zemākajai mēneša darba algas likmei piemērojot koeficientu 1,03 un noteikto paaugstinājumu.
4. Izglītības iestāžu vadītājiem, kuru iestādēs izglītojamo skaits iestādē ir vismaz 1000, mēneša darba algas likmi nosaka Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 1.pielikuma 3.tabulā noteiktajai zemākajai mēneša darba algas likmei piemērojot koeficientu 1,05 un noteikto paaugstinājumu.
5. Sveķu pamatskolas direktoram mēneša darba algas likmi nosaka Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 1.pielikuma 3.tabulā noteiktajai zemākajai mēneša darba algas likmei piemērojot koeficientu 1,1 un noteikto paaugstinājumu.
6. Uzsākot darba tiesiskās attiecības, izglītības iestādes vadītājam mēneša darba algas likmi nosaka atbilstoši Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 1.pielikuma 3.tabulā noteiktajai zemākajai mēneša darba algas likmei. Beidzoties pārbaudes laikam, izglītības iestādes vadītājam mēneša darba algas likmi nosaka saskaņā ar šo noteikumu 3.pielikumu.
7. Gadījumā, ja dibinātāja pieņemtie lēmumi (reorganizācija, citu programmu īstenošanas vietu noteikšana utml.) maina izglītības iestādes vadītāja darba apstākļus, kas saistīti ar šo noteikumu 3.pielikuma tabulas 2.,4. un 5.punktos noteikto, vadītāja noteikto mēneša darba algas likmi pārskata.
8. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi apstiprina ar Pašvaldības izpilddirektora rīkojumu, veicot attiecīgus grozījumus darba līgumā.”

Gulbenes novada pašvaldības domes priekšsēdētājs A.Caunītis